



Consejo Universitario

Reglamento de concursos para la selección de personal

Capítulo I

De las disposiciones generales

Artículo 1

Se establece en la UNED el sistema de concursos como parte del proceso de selección de personal.

Artículo 2

El presente reglamento tiene como objetivo regular la organización y ejecución de los concursos tanto internos como mixtos que se promuevan para ocupar las plazas vacantes autorizadas. Para estos efectos se considerará concurso interno aquel en el que puedan participar únicamente funcionarios de la UNED, al tenor de lo que establece el artículo 7 de este Reglamento. Concurso mixto es aquel en el que puedan participar personas tanto internas como externas a la Universidad.

Artículo 3

La Dirección de Gestión del Talento Humano es la dependencia responsable de velar por el cumplimiento de este Reglamento y propiciar la participación de las restantes dependencias o funcionarios a quienes corresponda intervenir en el proceso de los concursos.

Modificado por el Consejo Universitario en la sesión No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Artículo 4

El sistema de concursos se empleará para llenar todas las plazas vacantes autorizadas y para formar el registro de elegibles. Abarcará todas las clases de puestos existentes en el Manual de Clasificación de Puestos, excepto los de Rector, Vicerrector y Auditor. De igual forma, quedan

Consejo Universitario

cubiertos por dicha excepción, los nombramientos por designación y los nombramientos en puestos de confianza que tienen normativa especial propia.

Modificado por el Consejo Universitario en las siguientes sesiones:
No. 504, artículo VI, inciso 5, acuerdo No. 788 de 17 de julio de 1984;
No. 2272, Art. II, inciso 2-a) de 8 de agosto del 2013;
No. 2887-2021, Art. II-A, inciso 11) celebrada el 25 de noviembre del 2021.

Artículo 5

Las plazas vacantes se llenarán mediante concurso interno. En caso de que se declare inopio el concurso interno, en los alcances del artículo 17 de este reglamento, la Dirección de Gestión del Talento Humano procederá de oficio a publicar nuevamente el concurso interno en un plazo no mayor a 10 días hábiles. De persistir la inopio se procederá a convocar a concurso mixto, excepto las referentes a las direcciones y jefaturas de oficina, las que se regulan de conformidad con lo establecido en los artículos 15 y 15 bis del presente reglamento.

Modificado por el Consejo Universitario en las siguientes sesiones:
No. 1152, art. IV, inciso 2) de 12 de julio de 1995;
No. 2264, art. VI, inciso 2) del 27 de junio del 2013;
No. 2537-2016, Art. II, inciso 1-a) del 18 de agosto del 2016;
No. 2847-2021, Art. III, inciso 8) del 18 de marzo del 2021;
No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Capítulo II

Del procedimiento de concurso

Artículo 6

La Jefatura correspondiente, con el visto bueno del Rector o Vicerrector respectivo, según el caso, presentará por escrito a la Dirección de Gestión del Talento Humano un pedimento de personal, para ocupar la plaza. La Dirección de Gestión del Talento Humano someterá la solicitud a la aprobación del Consejo de Rectoría. En los casos que corresponda la solicitud será aprobada por el Consejo Universitario.

Modificado por el Consejo Universitario en la sesión No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.



Consejo Universitario

Artículo 7

Podrán participar en los concursos internos todos los funcionarios de la universidad que tengan un nombramiento vigente al momento de iniciar el concurso. El nombramiento lo deben mantener durante todo el proceso de concurso para poder optar por la condición de elegible. En caso de perder la condición de funcionario no podrá continuar participando en el concurso interno.

En el caso específico de los profesores tutores de jornada especial, contratados a plazo fijo, podrán continuar siendo parte del concurso durante el periodo de cese al finalizar el periodo académico, siempre y cuando en el periodo académico inmediatamente siguiente vuelva a ser contratado.

Modificado por el Consejo Universitario en la sesión No.2872-2021, Art. III-A, inciso 16) celebrada el 1 de setiembre de 2021.

Artículo 8

En los puestos de la Carrera Administrativa se aplicarán pruebas de habilidad específica y de conocimientos de acuerdo con las tareas y responsabilidades de los puestos y con los requisitos indicados en el Manual de Clasificación de Puestos. La Dirección de Gestión del Talento Humano garantizará la mayor seguridad, validez y objetividad en su aplicación y calificación.

Modificado por el Consejo Universitario en la sesión No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Artículo 9

Para definir los resultados de los concursos se elaborará previamente una tabla de valoración para calificar los atestados personales y las pruebas realizadas por los postulantes.

Artículo 10

La Dirección de Gestión del Talento Humano se reservará el derecho de someter a los interesados a pruebas psicológicas de inteligencia, personalidad e interés, así como a un estudio psicosocial si fuere necesario. Su elaboración y resultados serán estrictamente confidenciales.

Consejo Universitario

Modificado por el Consejo Universitario en la sesión No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Artículo 11

La Dirección de Gestión del Talento Humano podrá requerir la colaboración de oficinas y especialistas para el diseño o calificación de las pruebas, en cuyo caso la ayuda solicitada se limitará a la emisión de criterios sobre los asuntos que le sean consultados.

Modificado por el Consejo Universitario en la sesión No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Artículo 12

Los concursos se regirán por las siguientes normas:

- a) Se llevarán a cabo en el transcurso de los quince días hábiles inmediatos a partir de la fecha de aprobación del pedimento de personal.
- b) Entre la fecha de publicación del cartel del concurso y la fecha de cierre de recepción de ofertas deberán transcurrir por lo menos cinco días hábiles en el caso de los concursos mixtos y cinco días hábiles en el caso de los concursos internos.
- c) Los concursantes deberán presentar la Oferta de Servicios en la Dirección de Gestión del Talento Humano y aportar la documentación que les sea requerida.
- ch) La Dirección de Gestión del Talento Humano preparará la lista de elegibles.
- d) Bajo ninguna condición será declarado elegible el aspirante que obtenga una calificación inferior a 7 sobre 10 puntos.
- e) La Dirección de Gestión del Talento Humano, por medio de la Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal, deberá notificar a los oferentes 5 días hábiles antes de ser enviados al Consejo Universitario, en el caso de nombramientos de jefes y directores, y por el CONRE en los que corresponde, los resultados finales que cada oferente obtuvo en los distintos instrumentos de evaluación, según los criterios definidos, para lo que consideren pertinente. Igualmente, comunicar la escogencia definitiva.

Modificado por el Consejo Universitario en las siguientes sesiones:
No. 519, Art. V, inciso 1, acuerdo No.898 de 25 de octubre de 1984;
No. 2242, Art. II inciso 1-a) de 04 de abril del 2013;

Consejo Universitario

No. 2918-2022, Art. V-A, inciso 5), celebrada el 30 de junio del 2022.

No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Artículo 13

En el transcurso de los cinco días hábiles inmediatos a partir de la fecha de recibo de los documentos, la jefatura de la unidad solicitante hará una recomendación con base en la lista de elegibles, para la resolución definitiva.

En el caso de plazas vacantes que han venido siendo ocupadas interinamente por un período no menor a dos años por una persona funcionaria que se encuentra en la lista de elegibles, se le considerará de forma prioritaria, salvo que la jefatura inmediata manifieste su oposición fundamentada. Esta oposición deberá ser analizada por la Dirección de Gestión del Talento Humano en el informe técnico que remitirá al Consejo de Rectoría. Este informe deberá contener este análisis y la justificación detallada de la jefatura, con el fin de que el Consejo de Rectoría, en la decisión final pueda contemplar este tipo de situaciones.

Modificado por el Consejo Universitario en las siguientes sesiones:

No. 492, Art. VI, inciso 1), acuerdo No.710, de 8 de mayo de 1984;

No. 2918-2022, Art. V-A, inciso 5), celebrada el 30 de junio del 2022.

No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Artículo 14

En igualdad de condiciones el concursante interno tendrá prioridad, tratándose de concursos mixtos.

Artículo 15

El nombramiento de las personas directoras y jefaturas de oficina de las unidades administrativas, se regirá por las siguientes normas específicas:

- a) Corresponde al Consejo Universitario nombrar por votación de al menos dos terceras partes del total de sus miembros a las personas directoras y jefaturas de oficina de las unidades administrativas, tanto para ocupar la plaza en propiedad como en forma interina. Todo

Consejo Universitario

nombramiento mayor de seis meses será definido, en primera instancia, mediante concurso interno, y en segunda instancia, cuando se requiera, por concurso mixto.

- b) Para ocupar la plaza en forma interina hasta por seis meses, el Consejo Universitario nombrará directamente a quien estime conveniente siempre y cuando cumpla con los requisitos mínimos del puesto.
- c) Los requisitos básicos del puesto serán establecidos en el Manual Descriptivo de Puestos y ratificados por el Consejo Universitario.
- d) El concurso será divulgado por la Dirección de Gestión del Talento Humano mediante circular dirigida a la Comunidad Universitaria y mediante una publicación en un diario de circulación nacional. En estas publicaciones, se incluirán los requisitos mínimos del puesto y la información necesaria para su valoración. Se concederá un término no inferior de ocho días y no superior a 15 días hábiles para recibir las ofertas. Los oferentes que no cumplan con los requisitos básicos del Manual Descriptivo de Puestos, serán excluidos del concurso. Para tal efecto, la Dirección de Gestión del Talento Humano deberá informarles por escrito.
- e) El Consejo Universitario aprobará la tabla general de Valoración en la que se deberán ponderar en forma equitativa aspectos tales como: experiencia general, experiencia afín al puesto, título, publicaciones, para capacitación, entrevista, proyecto entre otros.
- f) La calificación del proyecto y la entrevista de los candidatos será llevada a cabo por una comisión nombrada por el Consejo Universitario, la cual estará integrada por al menos dos de sus miembros, por el Vicerrector respectivo o por el superior inmediato, según sea el caso. Esta Comisión elegirá entre sus miembros un coordinador. La calificación de los proyectos y de la entrevista deberá cumplirse antes de remitir al Consejo Universitario el resultado del concurso, la cual tendrá por objeto conocer los proyectos, criterios y valoraciones sobre la dirección o jefatura a la que esté concursando el candidato. Cualquier miembro del Consejo Universitario que no esté nombrado en la comisión podrá asistir a la entrevista con voz, pero sin voto, o podrá tener acceso a los proyectos, pero no podrá calificarlos. La Dirección de Gestión del Talento Humano a través de la instancia técnica respectiva coadyuvará en todo este proceso.

Consejo Universitario

-
- g) Concluido el proceso de calificación de las ofertas, la Dirección de Gestión del Talento Humano remitirá al Consejo Universitario el resultado del concurso consignando el puntaje obtenido por cada uno de los oferentes en orden descendente, sin recomendar a ninguno de ellos, adjuntando copia del currículum y de los atestados respectivos. Además, certificará al Consejo Universitario, que ha seguido todos los procedimientos y reglamentos que estén establecidos en el Estatuto de Personal y en las Leyes de la República.
 - h) En todo concurso deberán existir al menos tres oferentes que cumplan los requisitos mínimos del puesto. En caso contrario la Dirección de Gestión del Talento Humano procederá a publicar nuevamente el concurso interno en un plazo no mayor de 10 días hábiles. De persistir la situación de no conformarse terna, el Consejo Universitario decidirá, en un plazo máximo de un mes, si solicita la apertura de un nuevo concurso interno, el concurso mixto correspondiente, o si continúa el proceso del concurso con los oferentes que cumplen los requisitos mínimos del puesto.

Modificado por el Consejo Universitario en las siguientes sesiones:

No.500, acuerdo No.752 del 19 de junio de 1984;
No.1286, art. I, de 14 de agosto de 1997;
No.2045, Art. I, inciso 5) de 29 de julio del 2010;
No.2264, Art. VI, inciso 2) del 27 de junio del 2013;
No.2847-2021, Art. III, inciso 8) del 18 de marzo del 2021;
No.2907-2022, Art. V-A, inciso 5), celebrada el 28 de abril del 2022.

Artículo 15 bis:

Los nombramientos de las personas directoras y jefaturas de oficina de las unidades académicas, según lo establecido en el artículo 35 del Estatuto Orgánico no requiere concurso y se regirá por las siguientes normas específicas:

- a) Los nombramientos de las personas directoras de las Escuelas, se regirán por el Reglamento para el nombramiento de las personas directoras de Escuela de la Universidad Estatal a Distancia, aprobado por el Consejo Universitario.
- b) Los demás nombramientos de las personas directoras y jefaturas de oficina de las unidades académicas de la universidad (inciso ch1 del artículo 25 del Estatuto Orgánico), se regirán por el reglamento respectivo.

Consejo Universitario

-
- c) Todos los nombramientos serán por un plazo de cuatro años. Por lo tanto, todas las personas funcionarias que participen deben aceptar estas condiciones, para ser admitidas como candidatas en el proceso de reclutamiento que se lleve a cabo.
 - d) Para ocupar la plaza en forma interina hasta por seis meses, el Consejo Universitario nombrará directamente a quien estime conveniente, siempre y cuando cumpla al menos con los requisitos mínimos del puesto.

Modificado por el Consejo Universitario en las siguientes sesiones:

No.2847-2021, Art. III, inciso 8) del 18 de marzo del 2021;

No.2862-2021, Art. II, inciso 2) celebrada el 28 de junio de 2021;

No.2887-2021, Art. II-A, inciso 11) celebrada el 25 de noviembre del 2021.

No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Artículo 16

La Dirección de Gestión del Talento Humano no convocará a concurso cuando se encuentren en los registros de elegibles una o más personas candidatas que tengan la condición de elegible y la hayan adquirido en los últimos dos años, en los términos que lo establece el presente reglamento.

Modificado por el Consejo Universitario en las siguientes sesiones:

No. 2935-2022, Art. VII-A, inciso 9), celebrada el 13 de octubre de 2022.

No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Artículo 17

La Dirección de Gestión del Talento Humano declarará inopio cuando el proceso de convocatoria de los concursos resulta desierto, es decir, que no se postula ninguna persona candidata o bien, ninguna de ellas cumple con los requisitos definidos como indispensables en el perfil del puesto, o las personas candidatas no alcanzaron la nota mínima de elegibilidad de 7 establecida en el presente reglamento.

Modificado por el Consejo Universitario en las siguientes sesiones:

No. 1715 Art. IV, inciso 7) del 16 de julio del 2004. Esta modificación fue derogada por dicho Consejo en sesión 1768, Art. III, inciso 2) de 1 de julio del 2005;

No 2918-2022, Art. V-A, inciso 5), celebrada el 30 de junio del 2022.

No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Consejo Universitario

Artículo 18

Sobre la declaración de inopia.

- a) En los casos en que se declare inopia por la Dirección de Gestión del Talento Humano, en un concurso interno, se procederá al correspondiente concurso mixto.
- b) De declararse inopia en la instancia mixta del concurso, cuando la plaza en concurso se encuentre ocupada de forma interina por una persona funcionaria, se podrá nombrar en propiedad, siempre y cuando la persona ocupante cumpla con los siguientes criterios:
 1. Al menos dos años de ocupar la plaza objeto de concurso.
 2. Cumplir con los requisitos establecidos para el respectivo puesto en el concurso mixto.
 3. Contar con una última evaluación del desempeño correspondiente en la escala a las categorías de “muy bueno a destacado”.
 4. Ser recomendada explícitamente por la jefatura de la unidad en la plaza que se encuentra en concurso.
 5. Contar con la condición de elegible para el puesto que ocupa, en los términos que se establece en el inciso d) del artículo 12 de este reglamento.
- c) De declararse inopia en la instancia mixta del concurso, cuando la plaza en concurso se encuentre vacante y no exista una persona ocupante de forma interina, la Dirección de Gestión del Talento Humano recomendará una nueva forma de selección a la Rectoría.

Modificado por el Consejo Universitario en las siguientes sesiones:

No.2921-2022, Art. III-A, inciso 14), celebrada el 21 de julio del 2022.

No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Artículo 19

La Dirección de Gestión del Talento Humano podrá prescindir del concurso cuando:

- a) La plaza vacante pueda ser llenada mediante traslado, en los términos que establece el Estatuto de Personal.
- b) Cuando las personas hayan participado en un concurso en la misma clase de puesto y se encuentren en los registros de elegibles una o más personas candidatas que tengan esta

Consejo Universitario

condición de elegible y la hayan adquirido en los últimos dos años, en cuyo caso se elaborará la lista de elegibles con base en dichas personas candidatas.

- c) En el caso de los funcionarios que hayan ocupado puestos de autoridad al dejar éste tal y como lo contempla el Artículo 94 del Estatuto de Personal.
- Ch) En aquellos casos de funcionarios que amparados al artículo 45 del Estatuto de Personal se reintegren a la UNED después de disfrutar de permisos sin goce de salario.
- d) En el caso de funcionarios que estén desempeñando un puesto a plazo fijo o interino el cual ganaron mediante concurso, y dicho puesto se convierte en una plaza permanente, salvo cuando se trate de Directores y Jefes de Oficina.
- e) De conformidad con el artículo 16 del Estatuto de Personal, en aquellos casos en que se proceda al ascenso de la persona funcionaria en una plaza vacante, siempre y cuando la persona esté en el registro de elegibles en la misma clase de puesto y cumpla con los requisitos del puesto. Este ascenso podrá ser aprobado por el Consejo de Rectoría a propuesta de la jefatura de la dependencia respectiva y la Dirección de Gestión del Talento Humano, de conformidad con el Reglamento que el Consejo Universitario dictará al respecto.
- f) Se encuentren en los registros de elegibles una o más personas candidatas que tengan la condición de elegible y la hayan adquirido en los últimos dos años, en los términos que establece este reglamento.

Modificado por el Consejo Universitario en las siguientes sesiones:

No. 1067-93, Art. V, inciso 2) de 24 de noviembre de 1993;

No. 2156, Art. II, inciso 1-a) de 03 de mayo del 20122887-2021, Art. II-A, inciso 11) celebrada el 25 de noviembre del 2021;

No. 2887-2021, Art. II-A, inciso 11) celebrada el 25 de noviembre del 2021;

No. 2918-2022, Art. V-A, inciso 5), celebrada el 30 de junio del 2022;

No. 2935-2022, Art. VII-A, inciso 9), celebrada el 13 de octubre de 2022.

No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Consejo Universitario

Capítulo III

Nombramiento de profesores designados como encargados de cátedra o encargados de programa

Artículo 20

Procedimiento

Para designar a un Encargado de Cátedra o un Encargado de Programa se utilizará el siguiente procedimiento:

- a) El Director de la Escuela solicitará a la Dirección de Gestión del Talento Humano la apertura de la recepción de documentos de los interesados en optar por el cargo. Asimismo, indicará cuáles son los requisitos, de acuerdo con lo indicado en el Artículo 21 de este Reglamento.
- b) La Dirección de Gestión del Talento Humano hará pública la solicitud y recibirá los atestados para su respectiva valoración, en el período que fije.
- c) Cumplido el plazo, la Dirección de Gestión del Talento Humano enviará al Director de la Escuela la nómina de los que califican o la indicación de que no hay candidatos que reúnan los requisitos.
- d) El Director de la Escuela convocará a los profesores de la cátedra respectiva, para que definan una terna, de acuerdo con la lista derivada del inciso c). En aquellas Cátedras donde no hay al menos tres profesores tutores, será el Consejo de la Escuela el que determine en forma justificada, la conformación de la terna. En el caso de los Encargados de Programa, el Director define la terna, en conjunto con los Encargados de Cátedra de la Escuela, relacionados con el Programa.
- e) Con base en la terna anterior, el Director de Escuela procederá a convocar al Consejo de Escuela para que este órgano por votación secreta seleccione de la terna la persona idónea. Será designado como Encargado de Cátedra la persona que tenga mayoría simple de los representantes del Consejo de Escuela. El Director de la Escuela comunicará al Rector la decisión para que con base en el Artículo 28 del Estatuto Orgánico, inciso ch) se proceda a la designación correspondiente.

Consejo Universitario

Modificado por el Consejo Universitario en la sesión No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Artículo 21

Requisitos:

Los requisitos para los aspirantes a la designación de Encargado de Cátedra o Encargado de Programa son:

- a) La designación deberá recaer en un profesor que reúna los requisitos de idoneidad profesional, conforme al área de la respectiva Cátedra o Programa, previa valoración de la Dirección de Gestión del Talento Humano.
- b) Poseer una maestría y ser profesional 3, o poseer licenciatura y ser profesional 4. Este requisito debe ser confirmado por la Dirección de Gestión del Talento Humano. //Se deja en suspenso su aplicación para el personal académico nombrado actualmente en la Universidad. El personal académico de nuevo ingreso deberá cumplir con el requisito mínimo de maestría académica o maestría profesional con licenciatura, para poder ser designado como Encargado de Cátedra o Encargado de Programa.

Según lo acordado por el Consejo Universitario en sesión No.2648, Art. IV, inciso 2) de 8 de marzo del 2018

En los casos de los profesores tutores de jornada especial y otros profesores de la Escuela u otros funcionarios de la Universidad, participantes en el concurso y que aún no cuentan con dicha ubicación, la Comisión de Carrera Profesional valorará de manera prioritaria los atestados de estos funcionarios, con la finalidad de que emitan el dictamen correspondiente.

- c) Poseer nombramiento en alguna dependencia de la Universidad, con una jornada de al menos $\frac{1}{4}$ TC.
- d) El aspirante deberá presentar un Plan de Trabajo, sobre el cual se evaluará su gestión.

Modificado por el Consejo Universitario en la sesión No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Consejo Universitario

Artículo 22

Cuando se trate de cátedras o de programas nuevos o vacantes, el director de la Escuela podrá designar un profesor interinamente, mientras se realiza el proceso enunciado en el artículo 20 de este Reglamento.

Modificado por el Consejo Universitario en la sesión No. 2663, art. III, inciso 18 de 17 de mayo del 2018.

Artículo 23

La designación como Encargado de Cátedra o Encargado de Programa, de acuerdo con este reglamento, será por un período de tres años.

Artículo 24

Cuando la designación recaiga en un profesor cuya jornada en propiedad sea inferior al requerimiento de la cátedra o programa, se le incrementará la jornada interinamente por el tiempo que dure la designación.

Artículo 25

Transcurrido el plazo de la designación del Encargado de Cátedra o Encargado de Programa, al profesor se le podrá prorrogar su designación sin necesidad de un concurso y por períodos iguales, siempre y cuando el resultado de la evaluación de su desempeño sea positivo.

Artículo 26

El Director de la Escuela evaluará anualmente el trabajo del Encargado de Cátedra o Encargado de Programa, de acuerdo con la ejecución del plan de trabajo presentado por éste y considerando el criterio del Consejo de Escuela, los tutores de la cátedra y de los estudiantes de los cursos a su cargo, para lo cual el Centro de Investigación y Evaluación Institucional (CIEI), en conjunto con la Dirección de Gestión del Talento Humano elaborará los instrumentos de evaluación respectivos.

Consejo Universitario

Este Capítulo III fue aprobado por el Consejo Universitario en sesión No. 1624, Art. I-A. de 26 de febrero del 2003. Además, fue modificado por el mismo órgano en sesión 1686, Art. IV, inciso 6) de 29 de enero del 2004.

Modificado por el Consejo Universitario en la sesión No.3102-2025, Artículo III-A, inciso 7), celebrada el 04 de diciembre del 2025.

Transitorio:

Los profesores que, al entrar en vigencia el presente acuerdo, se desempeñen como Encargados de Cátedra o Encargados de Programa y que no cumplan con los requisitos establecidos en este Reglamento, podrán ser designados sin necesidad de un concurso por un período máximo de hasta seis años, siempre y cuando la evaluación de su desempeño sea positiva.

Este transitorio fue aprobado por el Consejo Universitario en sesión No. 1624, Art. I-A. de 26 de febrero del 2003. Además, fue modificado por el mismo órgano en sesión 1686, Art. IV, inciso 6) de 29 de enero del 2004.

Los instrumentos de evaluación del desempeño, establecido en los artículos 25 y 26 de este Reglamento, deberán entrar a regir dentro del plazo máximo de un año, a partir de la aprobación del Capítulo III de este reglamento, por lo que los actuales profesores designados como Encargados de Cátedra o Encargados de Programa, cuyo período finalice antes de ese término, podrán ser prorrogados por un período adicional, previa recomendación razonada del Director de Escuela ante la Rectoría.

Transitorio

Previa inopia comprobada en los procesos para reclutar profesores que se designen como Encargados de Cátedra o Programa, se autoriza por una única vez a la Administración, que en los casos de cátedras vacantes, cátedras nuevas y programas nuevos que se estén ofreciendo a la fecha en que entra en vigencia el presente acuerdo, designe como Encargado de Cátedra o Encargado de Programa por un plazo máximo de 2 años, a los oferentes que cumplan las siguientes condiciones:

Consejo Universitario

-
- Poseer Maestría Académica (MSc) en la especialidad de la cátedra que se desea designar y al menos 1 año de experiencia universitaria.
 - Poseer simultáneamente, Maestría Profesional y Licenciatura. La Licenciatura debe serlo en la especialidad de la cátedra o del programa respectivo y tener al menos 1 año de experiencia universitaria.

Modificación aprobada por el Consejo Universitario en sesión 1807, Art. IV, inciso 11) de 5 de abril del 2006

En la designación que se haga, tendrán preferencia los oferentes que además de cumplir lo establecido en el punto 2 anterior, cuentan con publicaciones académicas en el área de su especialidad.

Transitorio

El artículo 7 del Reglamento de Concursos no se aplicará sino a partir del 14 de mayo de 1984.

Modificado por el Consejo Universitario en sesión No. 489, Art. V, inciso 1, acuerdo No. 605 de 14 de febrero de 1984.

Transitorio

- 1 Los directores de las escuelas serán elegidos por votación directa, en la cual participarán los docentes, los administrativos y los estudiantes de esas dependencias. Para ello el Consejo nombra una comisión especial, para redactar la modificación del Estatuto Orgánico, en un período de tres meses. Dicha comisión estará integrada por el Ing. Fernando Mojica, el Lic. Joaquín Bernardo Calvo y el Sr. Régulo Solís.
- 2 La Dirección de Gestión del Talento Humano deberá actualizar en un plazo no mayor de tres meses, el Manual Descriptivo de Puestos, en lo relativo a directores y jefes de oficina al que hace referencia el inciso c) del Artículo 15. Hasta tanto, esta disposición no se cumpla, la Dirección de Gestión del Talento Humano seguirá utilizando el procedimiento establecido hasta la fecha, en lo concerniente al inciso c).

Consejo Universitario

3 Se deroga el Reglamento de Concursos para Jefes y Directores aprobado por el Consejo Universitario en sesión 426-83, Art. VII, acuerdo No.376, del 2 de mayo de 1983.

Modificación aprobada por el Consejo Universitario en sesión 1286, art. I, de 14 de agosto de 1997

Aprobado por el Consejo Universitario en sesión No.475, Art. VI, inciso 2, acuerdo no. 605 de 14 de febrero de 1984.