

Bloque	Código	Asignatura	Créditos	Requisitos
	04056	Métodos de Investigación Cualitativa	4	04057/04058
I	04072	Evaluación de la Gestión de los Recursos Humanos	4	04067/04057/ 04058/04056
	00453	Estrategia Empresarial I	4	
	*	Optativa	3	
			15	
Subtotal créditos nivel de bachillerato			72	
Total créditos nivel de diplomado			63	
Total créditos nivel de bachillerato			135	


* Optativa 1: 05479 Liderazgo para la Transformación Organizacional

* Optativa 2: 05480 Bienestar Psicológico en Ambientes de Trabajo


Nivel de licenciatura


Bloque	Código	Asignatura	Créditos	Requisitos
	04124	Análisis de Bases de Datos	3	
J	00455	Estrategia Empresarial II	4	00453
	04071	Diseño de Sistemas de Compensación	4	
			11	
	04076	Desarrollo Organizacional	4	
K	04060	Técnicas para la Toma de Decisiones	4	
	04004	Técnicas de Negociación y Solución de Conflictos	4	
			12	
	04037	Gestión Empresarial	4	00455
L	04074	Gestión de Recursos Humanos por Competencias	4	
	04077	Consultoría de Recursos Humanos	4	
			12	
Opciones de graduación				
Tesis:				
	09118	Investigación Dirigida		
M	09119	Trabajo Final de Graduación		09118
Practica Dirigida:				
	04105	Práctica Dirigida I		
	04119	Práctica Dirigida II		04105
Subtotal créditos nivel de licenciatura			36	
Subtotal créditos nivel de bachillerato			135	
Total créditos nivel de licenciatura			171	

Información adicional de la carrera


 Profesora coordinadora:
MBA Nathalie Uba Borbón

 Teléfono:
(506) 2527-2377

 Correo electrónico:
nuba@uned.ac.cr

 Atención a estudiantes:
martes y jueves de 9:00 a. m. a 4:30 p. m.



Escuela de Ciencias de la Administración
 (506) 2224-6776



 <http://www.uned.ac.cr>
 @uned.cr

CIDREB-UNED, impreso en los Talleres Gráficos de la Editorial UNED, San José, Costa Rica, 2023.

Universidad Estatal a Distancia
Vicerrectoría Académica
Escuela de Ciencias de la Administración

Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos

Bachillerato y licenciatura

Código 00032



Presentación

La carrera de Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos tiene como objeto de estudio la gestión de las personas contratadas y sus relaciones dentro de la organización. Por lo tanto, busca apoyar a las autoridades de la organización para que tomen decisiones asertivas, se favorezca el crecimiento personal y profesional de las personas contratadas y se facilite el equilibrio de los intereses de ambas partes, en condiciones armoniosas y efectivas, dentro de la normativa nacional e internacional.

Requisitos de admisión

- Título de bachiller en Educación Media o su equivalente, acompañado de dos fotocopias.
- Fotocopia de la cédula de identidad o su equivalente.
- Fotografía reciente tamaño pasaporte.
- Completar y entregar formularios con la información general que le solicita la UNED.

Requisitos de ingreso a carrera

De conformidad con lo establecido en el artículo 11 del Reglamento General Estudiantil:

Bachillerato

Haber completado el plan de estudios de la carrera del diplomado en Administración de la UNED.

Licenciatura

Poseer el grado de bachillerato en Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos de la UNED.

Los estudiantes que deseen ingresar con un título universitario obtenido en otra institución de educación superior deben solicitar un plan de nivelación, de conformidad con lo establecido en el artículo 11 del Reglamento General Estudiantil.

Requisitos para empadronamiento en la carrera

(Se aplica de conformidad con lo establecido en el artículo 11 del Reglamento General Estudiantil):

Bachillerato

Haber completado el plan de estudios de la carrera de diplomado en Administración de Empresas de la UNED.

Licenciatura

Poseer el grado de bachillerato en Administración de Empresas con énfasis en Recursos Humanos UNED.

Habilidades y características deseables para el ingreso

- Habilidad para aplicar los conocimientos operativos en las áreas de contabilidad, economía, informática, matemática, administración, mercadeo y finanzas.
- Habilidad para utilizar adecuadamente el marco legal laboral y normativa interna de la organización para la toma de decisiones efectiva.
- Capacidad de colaborar en proyectos relacionados con los procesos de recursos humanos en las organizaciones.
- Capacidad para poner en práctica valores éticos, de transparencia e independencia en su ejercicio profesional.

Tareas típicas del estudiante

- Resuelve situaciones en las que aplica las herramientas y técnicas propias de la administración de los recursos humanos.
- Participa en actividades en las que implementa de manera proactiva los conocimientos del área.
- Participa en actividades virtuales o híbridas (presencial-virtual) donde desarrolla habilidades de comunicación asertiva, negociación, liderazgo, de trabajo en equipo y toma de decisiones.

Perfil profesional

Nivel de bachillerato

La persona egresada estará en capacidad de aplicar los principios y conceptos que sustentan los procedimientos, procesos, sistemas y métodos de la gestión de recursos humanos, así como de emplear las diferentes herramientas tecnológicas propias de la gestión de recursos humanos para interpretar datos que faciliten la toma de decisiones y propicien la innovación en dicha gestión. Todo ello, aplicando las normativas nacionales e internacionales relacionadas con la gestión de recursos humanos de las organizaciones.

Nivel de licenciatura

La persona egresada estará en capacidad de establecer métodos y procedimientos innovadores que contribuyan al mejoramiento continuo del área de recursos humanos en la organización. Además, de participar de la toma de decisiones estratégicas de forma oportuna, aplicando el pensamiento crítico y una actitud investigativa y de rigor analítico, gracias a la cual podrá apoyar la solución de problemas complejos a lo interno y externo de la organización.

Opciones laborales

La persona graduada se podrá desempeñar en áreas tales como gerencia de recursos humanos, consultoría, dirección de unidades específicas de procesos, asistencia de recursos humanos, analista. Las esferas de actuación del profesional de recursos humanos son: organizaciones no gubernamentales,

instituciones públicas y privadas, multinacionales, transnacionales y como emprendedor.

Plan de transición

Esta carrera ha rediseñado su plan de estudios de bachillerato y de licenciatura, el cual entra en vigor en el primer cuatrimestre 2022:

• Los estudiantes regulares y actualmente empadronados deberán acogerse al período de transición que inicia en el primer cuatrimestre 2022 y vence en el primer cuatrimestre 2025. Si a ese año no se ha terminado el plan de estudios, deberán acogerse al Plan de Estudios rediseñado que entrará en vigencia en el año 2022.

• Los estudiantes de nuevo ingreso deberán solicitar el plan de estudios nuevo y vigente a partir del año 2022. Cualquier consulta, por favor dirigirla a la encargada de la carrera, por los medios aquí indicados.

Nivel de bachillerato

Bloque	Código	Asignatura	Créditos	Requisitos
0		Programa Humanidades II	6	
			6	
E	04067	Planificación de Recursos Humanos	4	
	00925	Comportamiento Organizacional	4	
	05484	Derecho del Trabajo	4	
			12	
F	04125	Análisis y Diseño de Puestos	4	04067
	05112	Derecho Empresarial II	3	
	04034	Seguridad y Salud Ocupacional	4	
			11	
G	04057	Métodos de Investigación Científica	4	
	04003	Reclutamiento y Selección	4	04067
	04070	Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos	4	04067
			12	
H	04058	Métodos de Investigación Cuantitativa	4	04057
	04078	Administración de Salarios	4	04067/04125
	04126	Evaluación del Desempeño	4	04067/04003/04125
	00535	Preparación y Evaluación de Proyectos	4	
			16	