IV Encuentro de Desarrollo Humano y Turismo Sostenible

TURISMO Y EMPLEO

UN FUTURO MEJOR PARA TODOS

Empleo Verde: una aproximación

Mag. Fabiola Cantero Acosta

Universidad Estatal a Distancia
Sistema de Estudios de Posgrado
Maestría Profesional en Derecho del Trabajo
Y Seguridad Social

Cambio Climático

Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático

Un cambio en el clima, atribuible directa o indirectamente a la actividad humana, que altera la composición de la atmósfera mundial y que se suma a la variabilidad climática natural observada durante períodos de tiempo comparables

(1992)

Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

2015

Es un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, que también tiene la intención de fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia

Los Estados miembros de la Naciones Unidas aprobaron una resolución en la que reconocen que el mayor desafío del mundo actual es la erradicación de la pobreza y afirman que sin lograrla no puede haber desarrollo sostenible

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

- *Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico*
- *Plan de Implementación OIT :*
  - *- elementos*
  - *- oportunidades y desafíos*
- *Iniciativa para poner fin a la pobreza (100 años): genere suficiente trabajo decente y permita que pueda arraigarse un modelo incluyente de desarrollo*
- *Promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo... (8.9)*

OIT: Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo

108ª Reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo

"Se trata de una Declaración breve, pero fundamental, en la que se examinan los retos y las oportunidades más relevantes con respecto al futuro del trabajo, en particular la tecnología y el cambio climático, así como las transformaciones demográficas y la necesidad de desarrollar nuevas competencias"

Greg Vines
Director General Adjunto
de Gestión y Reforma de la OIT

1919·2019
JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE

2016: Acuerdo de París

- *Reconoce "el imperativo de una transición justa para la fuerza de trabajo y la creación de empleos decentes y de calidad, en conformidad con las prioridades de desarrollo definidas a nivel nacional".*
- *Con esto, se reconoce la importancia de la interdependencia entre las medidas para combatir el cambio climático, por una parte, y el empleo y la inclusión social, por otra.*

Economía Verde

- *Es el reconocimiento del valor económico del capital natural y de los servicios ecológicos, y la necesidad de proteger esos recursos.*

Economía Verde: la transición

- *El marco de Transición Justa de la OIT se dibuja en el Programa de Trabajo Decente*

- *La transición incluye políticas activas de mercados de trabajo, protección del salario, nuevas formaciones, respeto a las normas internacionales de trabajo, desarrollo de iniciativas empresariales y creación de oportunidades de ingresos alternativas*

Trabajo Decente

- *El trabajo decente sintetiza las aspiraciones de las personas durante su vida laboral. Significa la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres.*

Empleo verde: Concepto

Visión global

Resume la transformación de las economías, lugares de trabajo, empresas y mercados de trabajo en una economía sostenible con bajas emisiones de carbono que ofrece oportunidades de empleo decente para todos

Empleo Verde: concepto

Visión particular

Todo bien o servicio en cuya cadena de producción haya elementos o cuyo resultado final sea ambientalmente sostenible y producido con trabajo decente

Empleo verde: definición

Los empleos verdes son empleos decentes que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente ya sea en los sectores tradicionales como la manufactura o la construcción o en nuevos sectores emergentes como las energías renovables y la eficiencia energética.

Empleo verde: posibilidades

- *Aumentar la eficiencia del consumo de energía y materias primas*
- *Limitar las emisiones de gases de efecto invernadero*
- *Minimizar los residuos y la contaminación*
- *Proteger y restaurar los ecosistemas*
- *Contribuir a la adaptación al cambio climático*

Empleo verde: abordajes

- *Operaciones del proceso: tipos particulares de tecnología, métodos de producción, competencias profesionales específicas se requieren*
- *Productos: enfoque se centra en la cadena completa de producción, incluyendo los insumos y las prácticas de producción*

Empleo verde: sectores clave

- *Agricultura*
- *Sector forestal*
- *Pesca*
- *Energía*
- *Industria manufacturera*
- *Reciclaje*
- *Construcción*
- *Transporte*

Empleo verde: matices

- *Según la definición de la OIT, para que un empleo sea denominado verde debe ser decente.*

- *Mientras más verde sean el proceso y el producto, más verde será el empleo, por lo que algunos empleos verdes implican mayores beneficios ambientales que otros.*

Empleo verde: hacia los matices

- *Las tecnologías, los productos y las prácticas empresariales pueden ser verdes o ser transformados ecológicamente de diferentes maneras*
- *La utilización de nuevas tecnologías innovadoras para introducir prácticas ecológicas y asegurar una mayor eficiencia en la utilización de los recursos es fundamental*
- *Se pueden emplear desde medidas reactivas hasta medidas proactivas*
- *Su aplicación depende de los diferentes contextos nacionales.*

Empleo verde: la matriz

Verde pero no decente *Ejemplos:* ❑ Reciclaje electrónico sin seguridad adecuada en el trabajo ❑ Instaladores de paneles solares con bajos salarios ❑ Jornaleros explotados en plantaciones de biocombustible	**Verde y decente** *Ejemplos:* ❑ Empleos sindicalizados en el sector de energía eólica y solar ❑ Arquitectos verdes ❑ Empleados del transporte público bien remunerados ❑ Recicladores con condiciones de trabajo decente
Ni verde ni decente *Ejemplos:* ❑ Extracción insostenible de carbón sin seguridad adecuada ❑ Trabajadoras en la industria de la floricultura en África y América Latina ❑ Trabajadores en mataderos de cerdos	**Decente pero no verde** *Ejemplos:* ❑ Trabajadores sindicalizados en la industria automotriz ❑ Ingenieros químicos que trabajan para industrias contaminantes ❑ Pilotos de líneas aéreas

Medio Ambiente

Trabajo Decente

Empleo verde: mediciones

Definición estadística de un empleo verde

Un empleo verde se refiere al empleo en el que una persona desarrolla su trabajo en el sector ambiental cumpliendo con los requerimientos del trabajo decente.

Empresa verde: concepto

- *Su creación forma parte de los 'medios sociales para resolver los problemas ambientales', a través de:*

- *i. La transformación ecológica de las empresas existentes, centrándose en el proceso de producción*
-
- *ii. La creación de empresas verdes, centrándose en el suministro de productos y servicios verdes.*

- .

Empresa verde: función

- *Una empresa verde combina el crecimiento del negocio y la competitividad con las necesidades de las personas para facilitar una vida digna en un entorno saludable*

- *La creación de empresas verdes significa facilitar la creación de nuevas empresas que entreguen bienes y servicios ecológicos o que ofrezcan diversificación del negocio entre las empresas existentes para crear oportunidades de mercados verdes*

Empresa verde: innovación

Innovación ecológica

Producción, asimilación o explotación de un producto, proceso de producción, servicio o gestión o método empresarial que es nuevo para la organización (desarrollarlo o adoptarlo) y que tiene como resultado, a través de todo su ciclo de vida, la reducción del riesgo ambiental, la contaminación y otros impactos negativos de la utilización de los recursos (incluyendo el uso de la energía) comparados con las alternativas actuales

Nuevas competencias ocupacionales: cuatro dimensiones

- *1. Conocimiento técnico*
- *2. Herramientas y maquinarias respetuosas del medio ambiente y desarrollo tecnológico verde*
- *3. Comprensión de los materiales sostenibles (o prohibidos) y cómo son producidos y utilizados*
- *4. Producción de productos y servicios verdes y respetuosos del medio ambiente*

Política Pública

- *Políticas ambientales y regulaciones establecidas por los gobiernos*
- *Cambios en el entorno natural o construido como consecuencia de las iniciativas de adaptación al cambio climático*
- *Promoción de las economías verdes a través de la introducción de tecnologías verdes e innovaciones ecológicas*

Conciencia verde: Certificaciones

ISO 14.001

- *Establece un marco que cualquier empresa u organización puede seguir para instaurar un Sistema de Gestión Ambiental efectivo*

- *Puede ayudar a proporcionar garantías a la dirección y los empleados de las empresas, así como a terceros externos, de que se está midiendo y mejorando el impacto medioambiental*

- *Entre los beneficios que reportan a las empresas, se incluyen el coste reducido de la gestión de residuos, ahorro en el consumo energético y de materiales, menores costes de distribución y una imagen corporativa mejorada ante reguladores, consumidores y el público general*

Conciencia verde: co-crear

Responsabilidad ampliada del productor

Refleja la manera en que los productores asumen la responsabilidad de sus productos desde la "cuna a la tumba" (de toda la cadena de valor)

Necesidad de desarrollar productos que hayan mejorado su desempeño medioambiental a lo largo de todas las etapas de su ciclo de vida.

Relaciones laborales verdes: Entorno Propicio para la Empresa Sostenible (EPES)

- *Diálogo y conocimiento de y con los trabajadores*
- *La guía práctica para crear un entorno que favorezca el desarrollo del negocio sostenible*
- *Evaluar, proponer, reformar, crecer*
- *Puede participar el Gobierno*

Pymes verdes: Programa de Promoción de Empresas Responsables y Sostenibles (SCORE)

- *Método para incorporar aspectos medioambientales y de salud mejorando la productividad, la sostenibilidad y la igualdad laboral de las pymes*

- *Formación práctica y un programa de asesoramiento in situ que aumenta el desempeño de las pymes al tiempo que promueve el respeto por los derechos de los trabajadores*

Gobierno Verde: Estrategia Nacional de Cambio Climático (ENCC)

- *2007: iniciativa gubernamental que persigue responder a la problemática mundial del cambio climático con una fuerte participación de los diferentes actores y sectores.*
- *Base para la meta de Costa Rica de lograr la carbono neutralidad para el 2021, año de su bicentenario.*

CARBONO NEUTRAL
Reconocido por el Gobierno de Costa Rica

Gobierno Verde: Estrategia Nacional de Cambio Climático (ENCC)

Ejes estratégicos de trabajo

- *Mitigación de gases de efecto invernadero.*
- *Adaptación al cambio climático para reducir la vulnerabilidad de los principales sectores y regiones del país.*
- *Sistema de métricas precisas, confiables y medibles (MRV).*
- *Desarrollo de capacidades y transferencia de tecnología.*
- *Financiamiento.*
- *Sensibilización pública, creación de cultura y cambio de hábitos de consumo.*

Gobierno Verde: Dirección de Cambio Climático (DCC)

2010

- *Ministerio de Ambiente y Energía*
- *Acompañar el proceso para consolidar una visión eco competitiva de país para un modelo de desarrollo bajo en emisiones.*
- *Convertir a Costa Rica en un sinónimo de compromiso con el desarrollo sostenible, posicionándola como una nación líder de lucha contra el cambio climático.*

DCC
DIRECCION DE CAMBIO CLIMATICO

Gobierno Verde: Marco fiscal

2017

- *Contraloría General de la República: DFOE-AE-OS-01-2017*
- *Incremento de fenómenos naturales que atender.*
- *Efecto sobre la Hacienda Pública y economía (agricultura y turismo)*
- *Pasivo contingente*
- *Orientar los recursos a las acciones climáticas que propicien cambios en la estructura de los sectores más altos en emisiones, con el claro propósito de aumentar la calidad de vida de los costarricenses.*

Empleador Verde: Pymes y Cámara de Industrias de Costa Rica

2014

- *Pymes*
- *Cámara de Industrias de Costa Rica*
- *Re-entrenar personal o contratar nuevo con las habilidades requeridas (competencias verdes)*
- *Necesidad de innovación*
- *Certificación ISO 14001: plástico, agroindustria, litográfico y químico*
- *Hay posibilidades de crecer, se necesita crear herramientas que permitan valorar la contribución al medio ambiente, impulsar nuevas tecnologías, regulación nacional, protocolos integrales para una economía sostenible y facilitar la gestión de empleos verdes, entre otros.*

Sindicalismo verde: Ingenio Taboga

2014

- *Trabajo Final de Graduación*

- *Algunas consideraciones:*

- *Hay prácticas de trabajo decente*
- *Hay prácticas agrícolas decentes*
- *Hay certificaciones ambientales*
- *No se había determinado que el empleo verde, como tal, fuera una necesidad de la empresa*
- *Los trabajadores son los más interesados, cuentan con más información sobre empleo verde.*

TABOGA
INGENIO
CAÑAS, GUANACASTE

Turismo sostenible: Costa Rica

- *Certificado para la Sostenibilidad Turística (CST)*

  - *El desarrollo turístico sostenible debe verse como la interacción balanceada entre el uso apropiado de nuestros recursos naturales y culturales, el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades locales, y el éxito económico de la actividad; además tiene que contribuir al desarrollo nacional. Sostenibilidad turística no solo es la respuesta a la demanda, sino es una condición indispensable para competir con éxito ahora y en el futuro. (Definición de Sostenibilidad Turística, CST 1997)*

Turismo y Empleo:
un futuro mejor para todos

"El caso de José"

Muchas gracias