

Dependencia:

Centro de Planificación y Programación Institucional CPPI

Responsable: Juan Carlos Parreaguirre Camacho

Período de gestión: 2011

Objetivo general de la dependencia:

Liderar los procesos de Planificación, Programación y desarrollo y operativo de la universidad.

NUESTRA MISIÓN ES EL ÉXITO DE SU GESTIÓN

INTRODUCCIÓN

El Centro de Planificación y Programación Institucional CPPI, en el 2011 implementó dos áreas de trabajo las cuales a pesar que no cuentan con legitimidad, funcionan y han significado un mayor ordenamiento de las funciones. Las áreas son: el Área de Planificación y la de Programación y Procesos, las cuales esperamos se oficialicen formalmente.



El CPPI durante el año 2011 se enfocó en tres grandes proyectos estratégicos: **La formulación del Plan Nacional de la Educación Superior Universitaria Estatal 2011-2015**- el cual fue presentado según lo establece la constitución política la República en Junio del año correspondiente.

PLANES 2011-2015. El Segundo gran Proyecto estratégico correspondió a la Coordinación del **Plan de Desarrollo Institucional 2011-2015**.



Y la tercera gran acción correspondió a la participación de asesoría en el Proyecto Banco Mundial.

Logros concretos alcanzados durante el año

El trabajo realizado durante el año 2011 fue bastante satisfactorio y se lograron prácticamente todas las metas establecidas en el Plan Operativo Anual POA formulado para este año.

Por lo tanto, en primera instancia, merecen un agradecimiento a los compañeros del Centro de Planificación y Programación Institucional CPPI por la disposición de trabajo y compromiso con la institución: Jenipher Granados, Cesar Sancho, Andrea Duran, Mirla Sanchez, Mario Venegas, Erick Rodriguez, Ana Iveth Rojas a la compañera Stela Stradi y Berta Rojas que se incorporaron al equipo de trabajo.

A continuación se presentan las acciones principales ejecutadas durante el año 2011:

Planes institucionales de desarrollo

PLAN	ETAPA
Coordinación del Plan de Desarrollo Institucional.	Plan terminado
Plan de Desarrollo de Centros Universitarios.	Está en etapa final, falta validar por las instancias correspondientes. (administrativas y políticas)
Plan estratégico de la Defensoría de los Estudiantes, FEUNED, Recursos Humanos, Comisión contra la explotación sexual en niños, niñas y adolescentes. Plan Estratégico del Centro Universitario de San Marcos Asesoría en la elaboración de los Planes	Planes concluidos

<p>Estratégicos de los Centros Universitarios de Cartago y Palmares.</p>	
<p>Planes sectoriales de investigación y Ciencia y Tecnología.</p>	<p>Se han iniciando los procesos.</p>
<p>Proyecto COMPROMISO DE MEJORA INSTITUCIONAL</p> <p>Este proyecto fue asignado recientemente y se logró entregar el Informe correspondiente al año 2011 a SINAES el día 5 de Diciembre.</p>	<p>Para el próximo año se pretende redefinir este proyecto y concatenarlo con el Plan de Desarrollo Institucional y dinamizar y ordenar más los procesos que van desde la autoevaluación hasta la re-acreditación académica. Este se incorpora como un proyecto nuevo y permanente para el Centro.</p>
<p>Planes de corto plazo (Planeación Táctica)</p>	<p>Etapa concluida</p> <p>Plan Operativo Anual 2012</p> <p>Evaluación I semestre 2011 e inicio de la evaluación del II semestre 2011.</p> <p>12 Modificaciones presupuestarias</p> <p>2 Presupuestos extraordinarios</p>
<p>Políticas institucionales 2011-2015</p>	<p>Este trabajo se realizó junto con el Consejo Universitario, complementan el Plan de Desarrollo y cubrirán la estrategia institucional del periodo.</p>

Programación y Estudios técnicos:

Estudios de costos para tres carreras de la Escuela de Ciencias Exactas y Naturales.

Informe de labores institucional 2010.

Calendario institucional 2012.

Otros trabajos de Programación

- Agenda Institucional
- Cronograma de exámenes 2 PAC 2011
- Cronograma de exámenes 3 PAC 2011
- Cronograma de exámenes 1 PAC 2012
- Proyección de matrícula estudiantes de primer ingreso 2012-2015
- Proyección global 2012 para ajustar el Presupuesto
- Pronósticos de matrícula 2 PAC 2011
- Pronósticos de matrícula 3 PAC 2011
- Pronósticos de matrícula 1 PAC 2012

Participación en 4 equipos de trabajo de la Vicerrectoría de planificación.

Etapas final Atlas. Este es un proyecto que está bastante avanzado y tiene como propósito un análisis espacial mapeado del comportamiento de variables de estudiantes, proyectos de investigación, extensión y desarrollo regional.

- Apoyo a al menos 3 instancias de la universidad en los procesos de Planificación institucional, regional y desarrollo académico, por medio del uso de **los paquetes de imágenes aéreas.**

Procesos y Procedimientos

- Definición de metodología de Gestión por Procesos en la UNED
- Procedimiento para la capacitación de funcionarios (as) de la Auditoría Interna de la UNED
- Manual de Procedimientos de la Dirección Editorial (EUNED)
- Análisis del procedimiento para la asignación y seguimiento de becas de postgrado otorgadas a funcionarios de la UNED al exterior.
- Análisis del Proceso de Inventarios de la UNED.
- Manual de procedimientos del Programa de Producción Audiovisual, en proceso.
- Y al menos 50 procedimientos en diferentes dependencias de la universidad, producto del proceso de control interno.

Estudios de estructura

- Propuesta para la instauración del Centro de Investigaciones en Educación de la Escuela de Ciencias de la Educación.
- Propuesta de estructura del Área de Vida Estudiantil de la UNED (aprobado por el CU en acuerdo 2130-2011 art V, inciso 1 del 10 de noviembre de 2011)
- Estudio y análisis de la reestructuración interna del Programa de Gerontología.
- Estudio de estructura para el programa Agenda Joven, en proceso.

Participación en Comisiones

Participación en la comisión de Directores de Planificación.

Participación en la comisión Premios a la Calidad de Vida.

Participación en la comisión de Prevención de Desastres Naturales.

Participación en la comisión de Mercadeo Institucional hasta julio del 2011 que fue reestructurada.

A lo interno:

Comisión de Plan- Presupuesto del Consejo Universitario y la Administración.

Comisión de Control Interno.

Limitaciones concretas enfrentadas durante este período.

Evidentemente la falta de personal ha sido la limitante más significativa, sin embargo con la ayuda y compromiso de todos los funcionarios hemos salido adelante.

Alternativas concretas de solución para las limitaciones propuestas

Las alternativas han sido entre otras: producir material auto-instructivo que ha sido muy importante por ejemplo: documentos ¿Cómo realizar un procedimiento?
¿Cómo realizar un Marco Estratégico?

La estrategia es trabajar conjuntamente con las dependencias, pero antes se entrega el material para su estudio y conocimiento y se da una instrucción, así los funcionarios de otras dependencias que participan en el trabajo, también reciben buena parte del conocimiento para que participen activamente en los trabajos y además, lo apliquen en sus gestiones.

Otra alternativa es que particularmente como jefe debo participar activamente en la realización de proyectos de trabajo.

CAPACITACIONES

FUNCIONARIO	CAPACITACIÓN
Erick Rodriguez Corrales	Seminario: Formulación y Evaluación de Proyectos, modelando ideas para el cambio. (Impartido por el CECED.
Jenipher Granados Andrea Durán	Instituto Tecnológico de Costa Rica Especialización en gerencia de proyectos Seminario, pasos para transformar una oficina de personal en un área estratégica de recursos humanos.

Cesar Sancho	Curso Piloto English Online- Centro de Idiomas –UNED <ul style="list-style-type: none">• Investigación cualitativa• Taller Prezi• Editor de presentaciones• Desafíos de la Extensión Universitaria CECED- UNED
---------------------	--

Muchas Gracias.

Mag. Juan Carlos Parreaguirre Camacho.
Jefe Centro de Planificación y Programación Institucional

CPPI-2011